



Esercizi UDA_05: Il team di progetto

Esercizio 7 – Argomento: La creazione e gestione del team di progetto

Nella tabella seguente vi è una sequenza di affermazioni che riguardano la gestione di un *team* di progetto e le competenze, le capacità ed i compiti del project manager. Si chiede di individuare per ogni affermazione presente nell'elenco se è Vera o Falsa.

N.	Affermazione	Vero	Falso
1	Il poter riconoscere gratificazioni o poter imporre sanzioni crea difficoltà al project manager perché rende meno facile il suo compito senza aumentarne l'autorità.		
2	Per un project manager, soprattutto se alle prime esperienze, può essere impegnativo riuscire a imporre la propria leadership, ma il suo compito è facilitato dall'autorità dovuta al ruolo che ricopre e da altri elementi che giocano a suo favore.		
3	Il project manager, nei momenti più tranquilli, non deve perdere tempo per compattare il gruppo e favorire la buona collaborazione sperando poi di poter imporre un maggior ritmo lavorativo quando necessario.		
4	La creazione del team inizia in fase di pianificazione, si sviluppa nella fase di progettazione e continua con integrazioni e sostituzioni per tutta la durata del progetto.		
5	Un team demotivato può creare seri pericoli per il progetto perché porterà a assumere comportamenti non adeguati e superficiali.		
6	Il project manager può perdere credibilità nei confronti del team se segue sempre puntualmente il piano di progetto evitando di assumere iniziative personali.		
7	Un buon team già testato e consolidato in altre occasioni è una garanzia per la buona riuscita del progetto		
8	I vari metodi di lavoro possono portare buoni risultati oppure creare tensione negli interlocutori se non applicati tenendo conto delle implicazioni caratteriali dei singoli componenti del team.		
9	Il tempo dedicato ai rapporti interpersonali serve a rendere un gruppo compatto e a far sentire le persone a proprio agio, contemporaneamente può far perdere del tempo prezioso all'attività		
10	Non vi sono garanzie che un buon team possa restare tale anche dopo l'inserimento di nuovi elementi, anche se capaci e affidabili.		
11	Il project manager trova ostacolo nell'imporre la sua autorità sul team di progetto a causa: <ul style="list-style-type: none"> ▪ del supporto del management aziendale; ▪ dell'autorità del referente che lo ha nominato (direttore generale o altro), perché questi elementi creano gelosie tra i componenti del team. 		
12	Quando le persone stanno bene e riescono a comunicare, tutto diventa più semplice e svolgono meglio il loro lavoro.		
13	La capacità di comunicazione del project manager ha un ruolo secondario nella gestione del team rispetto alle altre capacità personali.		
14	In alcuni momenti del progetto si può discutere di più mentre in altri, soprattutto in prossimità delle scadenze, occorre pensare quasi esclusivamente al lavoro.		
15	Il project manager deve supervisionare autonomamente lo stato di avanzamento del progetto, e in particolare dei deliverable, senza rivolgersi al team per non essere condizionato nella valutazione.		

SOLUZIONI: Per verificare le soluzioni occorre eseguire il test corrispondente presente all'indirizzo web: <http://projectmanagement.matematicamente.it/test>.